

Муниципальное образование – городской округ город Рязань Рязанской области  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 104»

390042, г. Рязань, ул. Карла Маркса, 3, к.3

Телефон/факс: (4912) 33-00-74,

Email: mdou104@ryazan.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ

«Детский сад № 104»

 Акинина Г.Н.

«13» сентября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 104»

А.В. Белокрылова

Приказ № 28/1 от «13» сентября 2016 г.



ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива

МБДОУ «Детский сад № 104»

Протокол № 1 от «13» сентября 2016 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 104»

(новая редакция)

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда работникам МБДОУ «Детский сад № 104» (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, укрепления и развития материально-технической базы, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 104» (далее – ДОУ).

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ устанавливаются на основании информации, предоставляемой Советом трудового коллектива.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам распределяются комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 104» (далее - Комиссия), обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующей ДОУ. В своей работе члены комиссии руководствуются «Положением о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 104»»

1.5. Учреждение вправе создать стимулирующий фонд на выплаты стимулирующего характера работникам в размере, не более 25% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, который распределяется следующим образом:

5% - на премирование работников учреждения;

70% - на стимулирующие выплаты педагогическому персоналу;

25% - на стимулирующие выплаты административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу.

1.6. Финансовое обеспечение стимулирующих выплат педагогическим работникам и АУП, осуществляется за счет средств областного бюджета. Стимулирующая часть фонда оплаты труда, финансируемая из городских средств распределяется на медицинский персонал и прочий (не педагогический) персонал и выплачивается при наличии этого фонда. Стимулирующий фонд может меняться при условии изменения фонда оплаты труда.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования, начисляется на каждое физическое лицо и выплачивается пропорционально отработанному времени.

## 1. Условия распределения стимулирующего фонда

2.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.1.1. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включает в себя выплаты за дополнительную работу:

- а) за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом в пределах фонда оплаты труда
- б) за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, в пределах фонда оплаты

труда.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

2.1.2. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие выплаты:

- а) в размере 3000 рублей:

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации";

- б) в размере 2500 рублей:

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- в) в размере 2000 рублей:

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим Почетную грамоту Президента Российской Федерации, благодарность Президента Российской Федерации, почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- г) в размере 500 рублей:

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный" (за исключением "Народный учитель Российской Федерации"), "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Работникам учреждения, имеющим почетное звание, ученую степень, Почетную грамоту Президента Российской Федерации, благодарность Президента Российской Федерации, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.1.3. Стимулирующая выплата педагогическим работникам за стаж непрерывной работы устанавливается согласно отработанному времени:

- стаж работы до 3 лет – 200 руб.
- стаж работы с 4 лет до 10 лет – 300 руб.
- стаж работы с 11 лет до 19 лет – 400 руб.
- стаж работы с 20 лет и выше – 500 руб.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливаются приказом заведующего и пересматриваются два раза в год: на 1 число нового финансового года и на 1 июля текущего года.

2.1.4. Порядок и размеры стимулирующей выплаты – премии утверждаются положением о премировании работников учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- активное участие в профессиональных, детских праздниках и др. массовых мероприятиях, субботниках;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий,

- по итогам конкурсов, выставок: на базе ДОУ, районных, окружных, городских и всероссийских;
- за интенсивность и качество образовательного процесса

2.4. Ежемесячные выплаты, предусмотренные подпунктом "а" пункта 2.1.1 Положения, производятся в соответствии с целевыми показателями по итогам работы за отчетный месяц, согласно приложению № 1 к Положению.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются комиссией и утверждаются приказом руководителя учреждения. Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены (за исключением выплат, предусмотренных пунктом 2.1.2. и 2.1.3. Положения).

2.6. Вновь принятым педагогам, педагогам вышедшим из декретного отпуска стимулирующие выплаты устанавливаются в виде фиксированной суммы по приказу руководителя – на уровне не меньше минимального количества набранных баллов других педагогов ДОУ. Данные стимулирующие выплаты выплачиваются сроком не более 3 месяцев.

2.7. При оценке результативности профессиональной деятельности работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации, результаты самооценки работников, а так же результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые комиссией.

2.8. Администрация города Рязани может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера. В этих целях учреждения вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Неиспользованные средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений. Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани на текущий год.

2.9. Порядок и условия распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений определяются постановлением администрации города Рязани.

2.10. Размеры выплат стимулирующего характера руководителей учреждений следует определять с учетом соблюдения принципа оптимального соотношения уровня средней заработной платы руководителей и работников учреждений.

2.11. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру выплачиваются в порядке, предусмотренном Положением о премировании, разработанным в учреждении, в пределах фонда оплаты труда.

### **3. Порядок распределения стимулирующего фонда**

3.1. Размер стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения и определяется Комиссией в соответствии с целевыми показателями.

3.2. Работники учреждения представляют в Комиссию информацию о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей, являющихся основанием для стимулирующих выплат.

3.3. Комиссия проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей по итогам работы за отчетный период, определяет степень их исполнения, оценивая баллами.

3.4. Конкретный размер ежемесячных выплат стимулирующего характера в соответствии с целевыми показателями определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла.

3.5. Распределение и установление выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с целевыми показателями: педагогическому один раз в квартал; непедагогическому персоналу и административно-управленческому персоналу фиксировано на один финансовый год.

Цена одного балла устанавливается отдельно для каждой категории работников ДОУ (педагогического, непедагогического, административно-управленческого персонала) в зависимости от фонда, заложенного в штатном расписании и от количества набранных баллов работников в отчетный период. Цена балла рассчитывается по следующему принципу: суммируется максимальное количество баллов, набранных всеми работниками каждой категории в отдельности. Стимулирующий фонд каждой категории работников за минусом части, предусмотренной на выплаты за качество выполняемых работ, стаж работы в ДОУ и премиальных выплат, делится на соответствующую сумму фактических баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) балла для каждой категории. Этот показатель умножается на сумму фактических баллов конкретного работника. В итоге, получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

Средства, полученные в результате экономии стимулирующих выплат, используются для единовременного премирования работников.

Порядок и размеры выплат стимулирующего характера - премии утверждаются Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 104» и «Положением о порядке премирования и оказания материальной помощи сотрудицам».

Ознакомлены:

Ф.И.О.	Подпись	Ф.И.О.	Подпись
Солкина Н.Д.		Лапкина Г. В.	
Соколова Е.Н.		Удачина М. В.	
Польщикова А.С.		Туманова М.И.	
Мишенькина Л.А.		Мазина О. В.	
Евдокимова О.С.		Стогова И. В.	
Яковлева Н.Е.		Харченко А.К.	
Пылева О.М.		Обухова О. И.	
Сергеева Т.Д.		Щетинина Г. Л.	
Фадеева О.Н.		Тимохина Н. Ю.	
Акинина Г.Н.		Илюшина С. Е.	
Валиева З.М.		Кавказская С. В.	
Иванова О.В.		Каменская Т. Н.	
Чечевикина Л. В.		Перепелица Л.А.	
Панкратова С. А.		Серегина А.В.	
Патрушева В.В.		Тарасов В.Л.	
Глухарева Т. В.		Фоминова Г. В.	
Колганова С. С.		Харченко И.В.	
Аношина Е. Е.		Шибеева Е. С.	
Фомина Т. А.		Щукин А. В.	
Морукова Е.Е.		Щукина Н. В.	
Кулагина Г. В.			
Андреева О. А.			
Власова С. Б.			
Лысикова М. В.			
Барсукова В. Г.			
Набатчикова И. А.			
Тарасова Е. В.			
Брылёва Ю. Н.			
Каледина Е. С.			
Зайцева Т. А.			
Гермогенова Л. А.			
Королева Е. Ю.			
Бахмутова А. А.			
Ершова Е.В.			
Колчанова О. Г.			
Кабанова М.О.			
Ильина Г. А.			
Ковалева Е. А.			
Анциферова Е. Ю.			
Кошелева Т. В.			
Чернецова Р. А.			
Михеева Г. А.			
Курицина Л. В.			
Руге Н. Н.			
Дядина Н. А.			


Муниципальное образование – городской округ город Рязань Рязанской области  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 104»

390042, г. Рязань, ул. Карла Маркса, 3, к.3

Телефон/факс: (4912) 33-00-74,  
Email: mdou104@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ  
«Детский сад № 104»

 Г.Н. Акиннина  
13.03.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 104»  
 А.В. Белокрылова  
Приказ № 70 от 13.03. 2017 г.



ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад № 104»  
Протокол № 2 от 13.03. 2017 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 104» (новая редакция)**

1. Внести изменения в раздел 2. Условия распределения стимулирующего фонда, пункт 2.1. подпункт 2.1.3. Читать данный подпункт в следующей редакции:

Стимулирующая выплата педагогическим работникам за стаж работы в учреждении устанавливается согласно отработанному времени:

- стаж работы до 3 лет – 200 руб.
- стаж работы с 4 лет до 10 лет – 300 руб.
- стаж работы с 11 лет до 19 лет – 400 руб.
- стаж работы с 20 лет и выше – 500 руб.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за стаж работы в учреждении устанавливаются приказом заведующего и пересматриваются два раза в год: на 1 число нового финансового года и на 1 июля текущего года.

2. Внести изменения в приложение № 1 Положения в Перечень оснований (критериев) для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 104» по результатам труда и методика оценки по должности воспитатель. Читать данный перечень в следующей редакции:

- Критерий «Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями», показатель «отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (работа с трудными семьями, решение конфликтных ситуаций)» максимально оценивать в 5 баллов.
- Критерий «Исполнительская дисциплина», показатель «отсутствие замечаний со стороны администрации» максимально оценивать в 2 балла.

